



# Årsredovisning 2024

# Innehållsförteckning

Förbundsdirektören och förbundsordförande har ordet .....	3
Året som gått .....	5
Förvaltningsberättelse .....	10
Översikt över förbundets utveckling .....	11
Kommunalförbundet Brandkåren Attunda .....	12
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	13
Händelser av väsentlig betydelse .....	16
Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet .....	18
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning .....	22
Balanskravsresultat .....	30
Väsentliga personalförhållanden .....	31
Förväntad utveckling .....	36
Finansiella rapporter .....	37
Resultaträkning .....	38
Balansräkning .....	39
Kassaflödesanalys .....	40
Driftredovisning .....	41
Investeringsredovisning .....	42

## Årsredovisning 2024

Diarienummer: 2025-000258

Digital version finns tillgänglig på [www.brandkaren-attunda.se](http://www.brandkaren-attunda.se).

Vi väljer att inte trycka rapporten med hänsyn till såväl kostnads- som miljöskäl.

Brandkåren Attunda  
Box 464  
191 24 Sollentuna

Besöksadress:  
Hammarbacken 20  
192 42 Sollentuna

Telefon: 08-594 696 00  
E-post: [mail@brandkaren-attunda.se](mailto:mail@brandkaren-attunda.se)

## Förbundsdirektören och förbundsordföranden har ordet

Att skriva ett förord till en årsrapport i efterdyningarna av de mörka händelser som precis skett i Örebro i skrivande stund är skakande. Våra första tankar går självklart till offren och deras anhöriga, men också till de personer från räddningstjänst, polis och ambulans som var först på plats. Det ansvar, det mod och det förtroende som krävs för att kliva fram när samhället behöver det som mest, är beundransvärt. Och något vi ska vara stolta över. De tusentals timmar av träning vi investerar i våra operativa för att de ska vara bäst när det gäller, behövs.

Med det sagt riktar vi blickarna mot de ljusglimtar vi så väl behöver en dag som denna – och det är att både antal bränder och trafikolyckor minskar i stort – sett över hela förbundet. Under 2024 larmades Brandkåren Attunda till 2 774 händelser i våra sex medlemskommuner, vilket är en minskning med 7 % jämfört med 2023. Antal bränder har gått ner med 11 %.

Vårt förebyggande arbete som grundar sig i vår vision om det olycksfria samhället, blir mer och mer effektivt. Vi har bland annat gjort en justering av organisationen olycksförebyggande, för att tydliggöra ansvarsfördelning, säkerställa resurser och förmåga i relation till våra mål och krav.

Under 2024 har vi utbildat nära 7 500 personer och nått över 15 000 personer, fysiskt, med olika informativa insatser. Digitalt nådde vi över 24 000 unika personer via vår nya externa webbplats. Och genom våra sociala mediekkanaler har våra informationskampanjer en estimerad räckvidd om över 750 000 personer under föregående år – tanken svindlar. Men alla medel som finns för att nå ut med våra budskap och därmed bidra till att skapa ett säkrare och tryggare samhälle behövs.

De händelser av särskild betydelse och fokusområden vi tar med oss från föregående år är bland annat det växande området "Räddningstjänst under höjd beredskap", där vi bland annat tagit fram en metodhandbok som ger stöd åt förmågehöjning och flexibilitet vid räddningsinsatser såväl i fred som i krig, och att vi bland annat haft besök av både Finlands och Sveriges försvarsministrar. Syftet med besöket var att utbyta information och öka den finska kunskapen om Sveriges förmåga att hantera kemiska, biologiska, radiologiska, nukleära och explosiva ämnen, så kallade CBRNE.

Förbundet budgeterade år 2024 med ett underskott på 22 802 tkr, till följd av inflationens påverkan på pensionskostnader. Trots en avsättning till kostnader för PFAS-sanering vid gamla brandstationen i Sollentuna med 9 635 tkr, så landar årets resultat på -21 224 tkr. Förbundet har hållit i varje krona under föregående år, lyckats minska övertiden och samtidigt välkomnat ökade intäkter. Detta till trots rör vi inte på de omständigheter vi möts av från vår omvärld. En omvärld som vi inte känner igen just nu.

"Pågående dödligt våld" och sprängningar är idag inte ovanliga larm som ljuder på våra brandstationer. Tyvärr. Det är en bild av ett Sverige skakat av extremt våld.

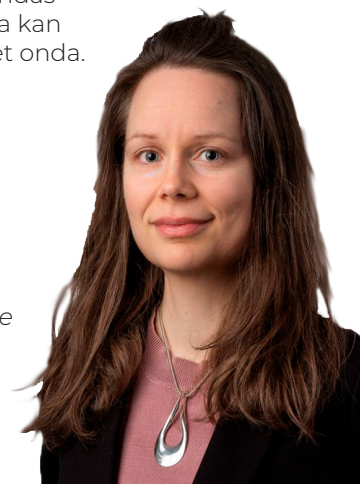
Ett våld som aldrig får bli rutin. Ett våld som måste bekämpas med alla till buds stående medel, så att vi slipper fler ögonblick som skakar Sverige på ett sätt som det gjort i Örebro.

Vi önskar därmed rikta ett extra stort tack till alla Brandkåren Attundas medarbetare som bidrar till det goda samhället. Ett samhälle där alla kan känna sig trygga och säkra. Ett samhälle där det goda vinner över det onda.

Martin Öhrstedt, förbundsdirektör



Matilda Hübinette, förbundsordförande







## FÖRBUNDS DIREKTIONEN OCH FÖRTROENDEVALDA REVISORER

### LEDAMÖTER

Järfälla kommun

Emma Feldman (M), ledamot

Therese Johansson (V), ersättare

Sigtuna kommun

Olov Holst (M), ledamot

Marie Axelsson (S), ersättare

Upplands-Bro kommun

Fredrik Kjos (M), ledamot

Camilla Janson (S), ersättare

Knivsta kommun

Matilda Hübinette (KNU), ordförande

Thor Övrelid (M), ersättare

Sollentuna kommun

Henrik Thunes (M), vice ordförande

Anton Lindgren (S), ersättare

Upplands Väsby kommun

Mathias Bohman (S), ledamot

Oskar Weinmar (M), ersättare

### REVISORER

Järfälla kommun

Lars Markstedt (L)

Sigtuna kommun

Lars-Göran Sörqvist (M)

Upplands-Bro kommun

Thomas Ljunggren (M)

Knivsta kommun

Vakant

Sollentuna kommun

Ulf Zettervall (M)

Upplands Väsby kommun

Ann Gotting Veide (MP)



## Året som gått

Under 2024 larmades Brandkåren Attunda till 2 774 händelser i våra sex medlemskommuner, vilket är en minskning med 7 % jämfört med 2023. Förbundet larmades till färre trafikolyckor, automatlarm och bränder än året innan, däremot har antal hjärtstopp- och sjukvårdslarm ökat marginellt. Förbundets hjälp till ambulans har ökat med 56 % jämfört med året innan och antalet larm om drunkning har ökat från 3 tillfällen under 2023 till 8 tillfällen under 2024.

Den totala  
mängden larm har  
minskat med

7 %

Förebyggande  
ärenden som  
hanterats

1 000

Bränder  
har minskat  
med

11 %

7 480

vuxna och barn har  
utbildats av oss

3 659

hembesök har genomförts

521

tillsyner har utförts  
av vår förebyggande  
personal

33 000

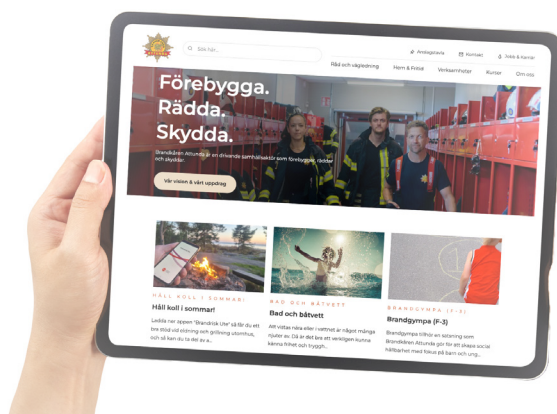
övningstimmar har genomförts av vår operativa personal

+15K

personer har  
informerats om  
brandsäkerhet  
genom olika  
informations-  
insatser

## LANSERING AV NY EXTERN WEBBPLATS

I februari 2024 lanserade vi vår nya externa webbplats: brandkaren-attunda.se. En modern hemsida med möjligheter att mäta våra kampanjer och informationsaktiviteter via Google Analytics, vilket ger oss värdefulla insikter om våra målgrupper. Från mitten av februari när vi gick live, fram till den sista december 2024, har 24 000 unika användare besökt Brandkåren Attundas nya hemsida, och vi kan se att vi verkligen når våra målgrupper, det vill säga främst medborgare i våra medlemskommuner. Vi kan också konstatera att över 7 000 individer besökt vår karriärsida och visat intresse av att arbeta på Brandkåren Attunda.



## BRANDKÅREN ATTUNDA BÄST I SVERIGE

För att ta reda på vad företagen tycker om kommunernas myndighetsutövning (gällande bland annat brandskydd) genomför SBA (Stockholm Business Alliance) årligen en kundundersökning (nöjd-kund-index, NKI) i sina medlemskommuner. Mätningen handlar om tillgänglighet, information, bemötande, kompetens, rättssäkerhet och effektivitet, och i den mätningen hamnade Brandkåren Attunda i Upplands-Bro i topp med hela 91 poäng av 100 – det vill säga bäst i hela Sverige!



## PROJEKTET "TJEJER OXÅ" UTÖKAS

Arbetet med "Tjejer oxå" har under året varit en succé i Sigtuna och Upplands Väsby. Syftet med "Tjejer oxå" är att öka problemtyngda tjejers kontaktytor mot det etablerade samhället, samt att träna dem till samarbete och motivera dem till fortsatta studier och arbete. Under året har "Tjejer oxå" haft uppstart i Knivsta och Bro. I Sigtuna har även motsvarande aktiviteter för killar startat.



## MINISTERBESÖK PÅ JÄRFÄLLA BRANDSTATION

Det var ett stort mediapådrag när Finlands försvarsminister Antti Häkkinen, tillsammans med Sveriges försvarsminister Pål Jonson (M) och ministern för civilt försvar, Carl Oskar Bohlin (M) besökte Järfälla brandstation under september månad. Syftet med besöket var att utbyta information och öka den finska kunskapen om Sveriges förmåga att hantera kemiska, biologiska, radiologiska, nukleära och explosiva ämnen, så kallade CBRNE.



## ÖVER 1 200 FÖRSKOLEBARN PÅ BRANDTEATER

Under oktober månad fick över 1 200 förskolebarn ta del av den årliga brandteater som sätts upp på Knivsta brandstation. De vet nu alla när man ska ringa 112, hur viktigt det är med cykelhjälm, flytväst och reflexer och hur man laddar sina elprylar på ett säkert sätt. Under året har ett planeringsarbete avseende uppstart av Brandteater i Sigtuna påbörjats. Konceptet kommer att skilja sig lite från Knivsta då teatern kommer att hållas utanför brandstationens lokaler.



## BRANDKÅREN ATTUNDA SOM FÖREBILD NÄR UTBILDNINGSRADION SPELAR IN BARNFILM OM "YRKE BRANDMAN"

Utbildningsradion valde Brandkåren Attunda och Sollentuna brandstation vid inspelningen av en ny teveserie för barn med fokus på olika yrken. Brandmannen och brandinspektören Kristina Gissler ger barn den självklara bilden av att yrket "brandman" kan vara en kvinna.

Programmet heter "Tripp och Trapp i staden".





## FOKUSOMRÅDEN 2024

### Yrkesprofil brandman

Projekt "Yrkesprofil brandman" är ett gemensamt projekt inom Räddningsregion Östra Svealand (RRÖS) som pågått sedan 2021.

Under årets sista månader mottog räddningstjänstorganisationerna inom RRÖS en slutrapport från projektgruppen, vilken inkluderade en detaljerad psykologisk kravprofil samt riktlinjer för att säkerställa ett hållbart yrkesliv inom räddningstjänsterna. Respektive räddningstjänst kommer inom ramen för RRÖS-samarbetet nu att fatta ett gemensamt inriktningsbeslut i huruvida konceptet om gemensamma yrkeskrav kan implementeras i regionen.

### Mobila övningsenheter

Under året har vi genomfört en inventering av våra övningsmoduler inom organisationen och kommer inledningsvis att gå vidare med utökning av mobila övningsmoduler för:

- Moduler/Modeller för att öva RUHB – Realistiska och anpassade övningsmoduler för Räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB) som möjliggör träning i komplexa och kritiska situationer.
- Modul för körutbildning – En övningsmodul specifikt framtagen för att träna fordonskörning.

Dessa mobila övningsmoduler skulle inte bara effektivisera vår utbildning och möjliggöra lokala övningar under beredskap, utan skulle också bidra till att höja kompetensnivån i organisationen. Genom att skapa flexibla och realistiska övningsmöjligheter kan vi försäkra att vår personal är förberedd på att hantera skarpa lägen med precision och trygghet.

### Utveckling civilt försvar

En handbok med ett tjugotal räddningsmetoder har tagits fram under året. Under framtagningen deltog Brandkåren Attunda tillsammans med ett tiotal räddningstjänster vid metodtester i Kiruna. Handboken ger stöd åt förmågehöjning och flexibilitet vid räddningsinsatser såväl i fred som i krig. Räddningsmetoderna ska kunna övas på den lokala brandstationen.



## FOKUSOMRÅDEN 2024, FORTSÄTTNING

### Justering organisation olycksförebyggande

För att tydliggöra ansvarsfördelning, säkerställa resurser och förmåga i relation till våra mål och krav, samt utveckla och påbörja prioriterade aktiviteter och processer har följande åtgärder genomförts:

- Externutbildning – Organisationen har omstrukturerats så att utbildning nu hanteras av två fast anställda instruktörer och en samordnare i stället för brandmän. Nya processer för hantering av kursbokningar, ärendehantering och fakturering har utvecklats och implementerats, vilket effektiviserar administrationen.
- Översyn av taxor – En ny och förbättrad taxemodell för tillsyn och tillstånd har tagits fram, vilket ger en mer rättvis och transparent hantering av avgifter.
- Mål och effekter – Målen för enheten har omarbetats för att möta MSB:s krav på redovisning av effekterna av genomförda aktiviteter. Detta ger en tydligare koppling mellan aktiviteter och uppnått resultat.
- Kompetensförstärkning och redundans – Processerna för brandfarlig vara och explosiv vara har stärkts genom att tillföra fler handläggare, utbildning och förbättringsinsatser. Syftet har varit att minska arbetsbelastning, skapa redundans och säkerställa kontinuitet vid eventuella personalförändringar.
- Register och processer – En omfattande översyn av arbetsflöde och register har gjorts. Flera förbättringsområden har identifierats och arbete pågår för att implementera dessa förbättringar.

Genom dessa insatser har vi tydliggjort ansvarsroller, förbättrat våra processer och säkerställt att resurser och förmågor är i linje med de krav och mål som åligger verksamheten. Samtidigt har vi påbörjat viktiga aktiviteter som exempelvis tillsyn av radhus och flerbostadshus.

### Utvärdering av nytt arbetstidsdirektiv

Arbetstidsdirektivet, som syftar till att skydda arbetstagarnas hälsa och säkerhet genom att reglera deras arbetstid och vila, fastställer minimikrav för dygnsvila, veckovila och pauser. Detta direktiv är en central del av arbetsmiljölagstiftningen i EU-länderna och omfattar även regler för nattarbete och årlig semester.

En granskning av förbundets överensstämmelse med arbetstidsdirektivet för första halvåret 2024, visar att förbundet, med vissa individuella undantag, i huvudsak följer de fastställda reglerna för dispens och dygnsvila. De identifierade avvikelserna har åtgärdats genom specifika insatser och utbildningar för att säkerställa fullständig efterlevnad i framtiden.

Förbundet har infört olika åtgärder för att förbättra sina rutiner och säkerställa att alla anställda får den vila och återhämtning de har rätt till enligt arbetstidsdirektivet. Detta inkluderar regelbundna kontroller och rapporter om arbetstid, samt implementering av verktyg för att bättre övervaka och hantera schemaläggning och arbetspass.

A close-up photograph of the side of a red fire truck. A prominent yellow horizontal stripe runs across the middle of the door. On this stripe, the Swedish words "BRANDKÅRE" and "ATTUNDA" are printed in large, bold, red letters with black outlines. Below the stripe, a grey door handle is visible. In the background, a person's leg wearing a black uniform with a yellow "XXL" patch is partially visible. A small "SCANIA" logo is also present near the top of the door.

**BRANDKÅRE  
ATTUNDA**

**Förvaltningsberättelse**



## Översikt över förbundets utveckling

Brandkåren Attunda visar för första gången på många år ett negativt resultat till följd av de historiskt höga pensionskostnaderna. Jämförelsen i tabellen visar positiva resultat senaste fyra åren och stabil god ekonomistyrning. Investeringar i egna fastigheter som gjorts på grund av ett behov av nya lokaler synliggörs i ökad låneskuld. Antalet invånare ökar stabilt i förbundets medlemskommuner. Detta leder till ökat behov av infrastruktur och exploatering för våra kommuner. För Brandkåren Attunda leder detta i sin tur till en ökad skaderisk och fler tillsynsärenden.

Verksamhetens utveckling	2024	2023	2022	2021	2020
Antal invånare i medlemskommunerna 31 dec	323 352*	318 926	313 347	307 271	300 716
Verksamhetens intäkter (tkr)	239 040	235 643	225 749	218 902	215 692
varav medlemsbidrag (tkr)	205 382	200 373	195 485	192 597	191 639
Verksamhetens kostnader (tkr)	226 002	-228 089	-223 022	-217 678	-208 261
Årets resultat (tkr)	-21 224	7 555	2 727	1 224	7 431
Investeringar (tkr)	17 082	24 761	83 092	50 425	35 659
Låneskuld räntebärande (tkr)	202 000	196 000	208 000	167 000	175 000

\* Antal invånare per den 1 november 2024, källa SCB.



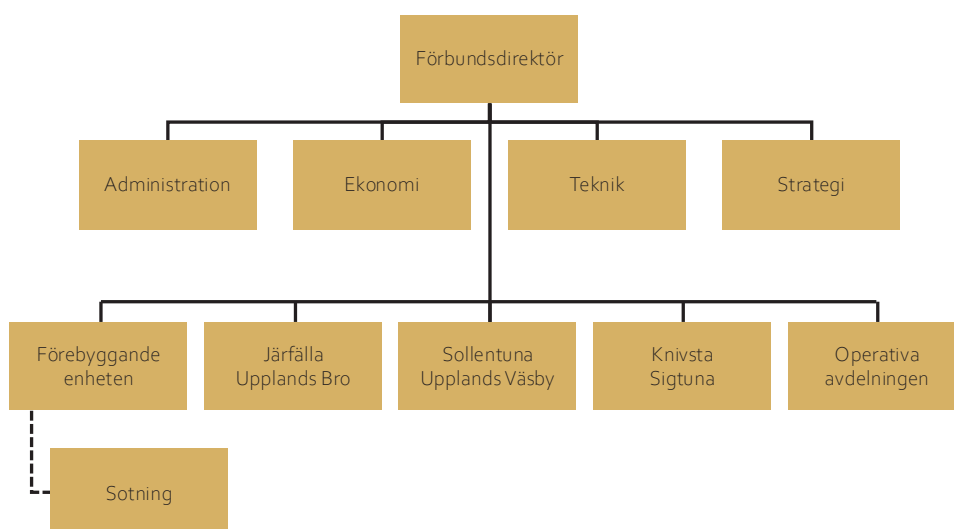
# Kommunalförbundet Brandkåren Attunda

Brandkåren Attunda är ett kommunalförbund med sex medlemskommuner bestående av Järfälla, Knivsta, Sigtuna, Sollentuna, Upplands-Bro och Upplands Väsby.

Vi är 234 anställda, varav 68 av dessa är anställda som räddningstjänstpersonal i beredskap. Organisationen är mansdominerad då kvinnor utgör drygt 16 % av personalen. Varje distrikt har en distriktschef som leder den lokala verksamheten med stöd av gruppchefer. Förbundsledningen och kansli återfinns i huvudsak på Sollentuna brandstation. En ny förebyggandeavdelning och en operativ avdelning har inrättats för bättre samordning mellan räddningsuppdrag och förebyggande arbete.

Brandkåren Attunda har tillsammans med kommunerna upprättat en nollvision avseende bränder och olyckor. Visionen fastslår att vi tillsammans med våra kommuner och dess invånare arbetar för att antalet omkomna och skadade vid olyckor ska minska, samt att mindre ska förstöras i samband med sådana incidenter.

Brandkåren Attunda har lagt ut sotningsverksamheten (rengöring och brandskyddskontroller) på två entreprenörer, Åke Huss AB samt Attunda Sot & Vent AB. Upphandling har genomförts under året och från och med den 1 januari 2025 har vi Attunda Sot & Vent AB som entreprenör för samtliga sex kommuner. Den sotningsrelaterade handläggningen innefattar huvudsakligen beslut om att låta annan än den upphandlade entreprenören utföra sotning, följa upp de förelägganden om eldningsförbud som våra sotarentreprenörer utfärdar, samt att hantera medborgarnas besvärssärenden.



## Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

För bedömningen av resultat eller ekonomisk ställning har inga direkt påverkande väsentliga förändringar i verksamheten identifierats under året. Dock har rådande förhållanden i omvärlden haft relativt stor påverkan.

Riskbilden för räddningstjänsten förändras i takt med samhället och speciellt i urbana miljöer där social obalans visar på nya former av samhällsproblem.

### **BEFOLKNINGS- OCH OMRÅDESUTVECKLING**

Befolkningen i Brandkåren Attundas medlemskommuner ökade under 2024 med 4 426 personer. Antalet invånare uppgick därmed till 323 352 personer och förväntas fortsätta öka i minst samma takt de kommande åren.

Andelen 80 år och äldre fortsätter öka i allt snabbare takt. En större åldrad befolkning, som i mångt och mycket förväntas leva självständigt, leder till ökade risker och sårbarhet vid olyckor. Detta innebär att efterfrågan på både förebyggande och operativa insatser bedöms öka de närmaste åren.

Andelen utrikesfödda ökar i samtliga av Brandkåren Attundas medlemskommuner och i alla kommuner, utom i Knivsta, är andelen utrikesfödda betydligt högre än snittet i Stockholms län. Även denna grupp har ett större behov än genomsnittet vad gäller förebyggande arbete och informationsinsatser.

Brandkåren Attundas distrikt sträcker sig över en stor geografisk yta med inslag av både storstad och landsbygd, samt vatten. Som värdkommun för Sveriges största flygplats och med stora farleder (europavägar E4/E18, Ostkustbana/Mälarbana) samt flertalet 2:4-klassade objekt (anläggningar med verksamhet som innebär fara för att en olycka ska orsaka allvarliga skador på människa eller miljö) är detta ett område med stora utmaningar som kräver resurser. De närmaste åren kommer dessutom infrastrukturen att bli alltmer komplex med Förbifart Stockholm och ny tunnelbanelinje.

Med denna ökade befolkning, samt ny infrastruktur, kommer byggandet av nya bostäder och andra industrier/företag att öka, och därmed kräva fler tillsynsändanden och både förebyggande samt operativa insatser.

Larm som "Pågående dödligt våld" och sprängningar har ökat kraftigt under året och än finns inga signaler som säger att vi är på väg åt rätt håll, även om flertalet polisiära och förebyggande åtgärder satts in. Detta faktum ställer allt högre krav på vår operativa personals kompetens och säkerhet och kommer kräva utökade resurser.

### **FINANSIERING OCH RISKHANTERING**

Förbundet hanterar de risker som är förknippade med finansverksamheten med utgångspunkt i fastställda riktlinjer. Den av förbundsdirektionen beslutade finanspolicyn innehåller riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten inom förbundet. Förbundet är exponerad för framför allt ränterisk, finansieringsrisk, och likviditetsrisk.

### **RÄNTERISK**

Per den 31 december 2024 uppgick förbundets räntebärande skulder till 202 mnkr (196 mnkr). Upplåningen löper både med fast och rörlig ränta. Den totala låneskulden är helt kopplad till byggnation av brandstationer.



Den genomsnittliga räntebindningstiden på externa räntebärande skulder i förbundet uppgick till 1,1 år (1,3 år) och genomsnittlig ränta är 2,50 % vid årsskiftet, vilket kan jämföras med en genomsnittlig ränta på 2,09 % föregående år. Enligt Riksbankens senaste bedömningar förväntas räntorna sänkas ytterligare under 2025.

Ränterisken uttrycks som genomsnittlig räntebindningstid och ska enligt förbundets finanspolicy vara mellan 0–5 år. Utfallet 2024 var 1,1 år.

## LIKVIDITETSRIK

Per den 31 december 2024 uppgick tillgängliga likvida medel till 58,6 mnkr (53,0 mnkr). Enligt förbundets finansieringspolicy bör likviditeten aldrig understiga 20 mnkr.

Då resultatutjämningsreserven nyttjas för att täcka årets budgeterade underskott ökar risken för en ansträngd likviditet eftersom kostnaderna till viss del är likviditetspåverkande.

## PENSIONS FÖRPLIKTELSE

Åtagandet för pensionsutbetalningar intjänade före 1998 redovisas enbart som en ansvarsförbindelse, i enlighet med kommunal praxis, den så kallade blandmodellen. Detta innebär att kostnaden tas först när utbetalning görs. Årets utbetalning på denna historiska pensionsskuld uppgick till 2 268 tkr (2 534 tkr) exklusive löneskatt. Utbetalningarna förväntas successivt avta tills ansvarsförbindelsen är slutbetalad omkring år 2055.

En ny pensionsöverenskommelse började gälla från och med 2023. Den innebar en ökning av de avgiftsbestämda pensionerna med 1,5 % av utbetalda löner, men samtidigt kommer de förmånsbestämda pensionerna att successivt avvecklas, vilket innebär att pensionskostnaderna blir betydligt mera förutsägbara för förbundet. I takt med att de förmånsbestämda pensionerna försvinner kommer avsättningen för pensioner att minska eftersom de avgiftsbestämda pensionerna betalas redan när de intjänas.

(tkr)	2024
<b>Pensionsförpliktelse</b>	
Total pensionsförpliktelse i balansräkning och ansvarsförbindelse	187 702
varav avsättning inkl. särskild löneskatt	156 335
varav ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	31 367
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	0
<b>Summa pensionsförpliktelse</b>	<b>0</b>
<b>Förvaltade pensionsmedel – marknadsvärde</b>	
Totalt pensionsförsäkringskapital	0
Totalt kapital, pensionsstiftelse	0
Finansiella placeringar	0
<b>Summa förvaltade pensionsmedel</b>	<b>0</b>
<b>Finansiering</b>	
Återlånade medel	187 702

## HYRESKONTRAKT BRANDSTATIONER

Förbundet förfogar över en brandstation som hyrs via Upplands Väsby kommun. Hyreskontrakten för Upplands Väsby brandstation är andrahandskontrakt där kommunen hyr av extern part för att i sin tur hyra ut till förbundet.

När Upplands Väsby nya brandstation är färdigbyggd äger förbundet samtliga av de brandstationer som ingår i förbundet.



## Händelser av väsentlig betydelse

### **NYA BRANDSTATIONEN I SIGTUNA KOMMUN**

Byggentreprenören för nya brandstationen i Sigtuna kommun har lämnat in en begäran om ersättning för ökade kostnader till följd av prishöjningar. Brandkåren Attunda har kontaktat advokat för att få stöd och hjälp i dessa ärenden. Inga kostnader har reserverats.

### **NY BRANDSTATION I UPPLANDS VÄSBY KOMMUN**

Brandkåren Attunda har en beslutad strategi med inriktningen att äga och drifva sina brandstationer i egen regi. Under 2023 ansökte förbundet om ett planbesked för uppförande av en ny brandstation på en fastighet mellan Hotellvägen och Mälarvägen i Upplands Väsby kommun.

Under hösten 2024 beslutade direktionen om att inleda planarbete för ny brandstation i Upplands Väsby kommun och i december tecknades ett markanvisningsavtal, vilket reglerar inriktningen och ställningstaganden inför det fortsatta detaljplanarbetet. Plankostnadsavtal tecknades under februari 2025.

### **SANERING GAMLA SOLLENTUNA BRANDSTATION**

Hösten 2020 inkom ett föreläggande från Sollentuna kommuns miljö- och byggnadsnämnd till Sollentuna kommun (som fastighetsägare) och Brandkåren Attunda (som verksamhetsutövare) om att genomföra en utredning av PFAS-förekomster på gamla brandstationstomten, fastigheten Slangen 1. Utredningen har visat att det finns förekomster av PFAS i jordlagren, som behöver saneras. Sollentuna kommuns miljö- och byggnadsnämnd och Brandkåren Attunda har under våren 2024 kommit överens om att förbundet ska stå för 30 % av kostnaderna. Brandkåren Attundas uppskattade kostnad på 9 635 tkr är upptagen som en avsättning per den 31 december 2024.

### **SANERING ÖVNINGSFÄLT JÄRFÄLLA**

Vid Barkarbyfältet i Järfälla kommun finns en före detta brandövningsplats som sedan 1960-talet i olika tidsperioder använts av Försvarsmakten, Järfälla kommuns och Upplands-Bro kommuns brandförsvar och Brandkåren Attunda.

Åren 2011–2012 avvecklades brandövningsplatsen av Brandkåren Attunda. Under åren 1997–2011 har Brandkåren Attunda använt skum innehållande PFAS på övningsfältet, men det mesta skall ha samlats upp i en tank i anslutning till fältet. I samband med avvecklandet genomfördes en miljöteknisk undersökning som påvisade halter av PFOS och PFOA. Mellan åren 2014–2019 har Järfälla kommun utfört ett flertal utredningar, genomfört vatten- och schaktsanering samt genomfört utbyggnad av bostäder.

Järfälla kommun arbetar med en ny revidering av ansvarsutredningen och Brandkåren Attunda står till förfogande i de frågeställningar som Järfälla kommun har om räddningstjänstens tidigare verksamhet på övningsplatsen.



## RÄTTSTVIST NYA SOLLENTUNA BRANDSTATION

Brandkåren Attunda har via advokatfirman Pedersen framställt skadeståndskrav mot projektören Tengbom AB till följd av fel i ritningsunderlaget, främst gällande utsättning av byggnaden och dess konstruktion. Skadestånd är begränsat till maxgränsen i ABK09, som är 120 prisbasbelopp. Försäkringsbolaget bestrider samtliga krav, men har kommit med ett förslag om förlikning. Brandkåren Attunda kommer under våren ta ställning till förslaget. Ingen uppbokning av något eventuellt framtida skadeståndsbelopp har gjorts under året.

## FÖRSÄLJNING AV GAMLA SIGTUNA BRANDSTATION

Den 24 januari 2025 beslutade förbundsledningen att godkänna ett villkorat aktieöverlåtelseavtal avseende försäljning av gamla brandstationen i Sigtuna, fastigheten Ragvaldsbo 1:184. Under våren förväntas arbetet med försäljningen att slutföras efter att respektive medlemskommun godkänt avtalet.

## IT-ANGREPP

Ett IT-angrepp mot förbundet upptäcktes den 26 mars 2024. Förbundet kunde genomgående under händelsen hantera inkommande larm med full förmåga. Angreppet hade huvudsakligen en påverkan på de kontorsadministrativa funktionerna som låg nere under två dagar. Förbundet har fått ersättning på 1 000 tkr från försäkringsbolaget för att täcka de beräknade kostnaderna på 1 313 tkr.



# Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet

Brandkåren Attundas styrsystem består av handlingsprogram, verksamhetsplan, avdelningsplaner, enhetsplaner och distriktsplaner. Dessa planer beskriver målsättningarna för de olika delarna av verksamheten.

## HANDLINGSPROGRAM

Handlingsprogrammet beslutas av förbundsdirektionen. Det beskriver fokus och målsättning för Brandkåren Attundas verksamhet och sträcker sig över fyra år. Handlingsprogrammet har i syfte att arbeta för visionen om ett olycksfritt samhälle.

- Beskrivningen av visionen om ett olycksfritt samhälle.
- Förddjudad samverkan mellan medlemskommunerna
- Utveckla det förebyggande arbetet vad avser metoder.
- Utveckla organisationens effektivitet och flexibilitet.

## VERKSAMHETSPLAN

Verksamhetsplanen är ett styrdokument som beslutas av förbundsdirektionen. Den beskriver utvecklingsuppdrag för verksamheten och organisationen samt vilka verksamhetsmål som ska uppfyllas under det kommande verksamhetsåret.

- Styrmodell för verksamheten – vem ansvarar för vad?
- Verksamhetsmål som ska uppfyllas under det närmaste året.
- Uppföljningssystem och rapportering till direktionen.
- Finansiering av verksamhetsåret och ekonomiska mål.

## AVDELNINGSPLAN

Avdelningsplaner beskriver verksamhetens mål för samtliga delar av organisationen. Varje år tas avdelningsplaner fram: administrativ plan, ekonomisk plan och teknisk plan.

- Fokusområden med hänsyn till verksamhetsplanen.
- Beskrivning av mål som ska uppfyllas inom områdena.
- Projekt, processer och aktiviteter för året.
- Uppföljning efter genomförda aktiviteter i planen.

## ENHETS- & DISTRIKTSPLAN

Enhets- och distriktsplaner tas fram utifrån Avdelningsplanerna. Varje distrikt planerar och genomför aktiviteter för att uppfylla de satta målen. Enhets- och distriktsplaner bryts ner till gruppmål och individmål.

- Koppling till verksamhetsplan och avdelningsplan.
- Beskrivning av lokala kompetenskrav.
- Aktiviteter kopplade till verksamhetsmål.
- Ansvarsområden och uppföljning/registrering.



## FÖRBUNDSDIREKTIONEN

Förbundsdirektionen, med de demokratiskt folkvalda politikerna, är det högsta beslutande och styrande organet. Förbundsdirektionens roll i styrningen är att fastställa förbundsövergripande visioner, planer, mål och uppdrag för den kommunala koncernen.

## FÖRBUNDSLEDNINGEN

Förbundsledningen har det övergripande ansvaret för verkställighet, uppföljning och utvärdering, vilket inbegriper ledning och samordning av mål, riktlinjer, direktiv och ekonomistyrning samt kontroll av kommunalförbundet. Förbundsledningen svarar således för planering och uppföljning av ekonomi och verksamhet.







## HANDLINGSPROGRAM FÖR 2024–2027

Handlingsprogrammet 2024–2027 beskriver Brandkåren Attundas övergripande arbete inom området skydd mot olyckor. Syftet med handlingsprogrammet är att skapa struktur och samordning för förebyggande verksamhet enligt 3 kap. 3§ och räddningstjänst enligt 3 kap. 8 § lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) för kommunerna Järfälla, Knivsta, Sigtuna, Sollentuna, Upplands-Bro och Upplands Väsby.

Verksamhetens övergripande mål beskrivs i Brandkåren Attundas vision: "Brandkåren Attunda är en drivande samhällsaktör som förebygger, räddar, och skyddar. Ingen skadas eller omkommer och mindre förstörs". Tre effektmål styr vilka inriktningar som verksamheten sätter upp i syfte att nå dessa effekter i samhället.



## VERKSAMHETSPLAN 2024

I verksamhetsplanen finns inriktningar för verksamheten. Dessa inriktningar beskriver vad organisationen ska fokusera på för att nå de beslutade effektmålen och visionen. Inom ramen för verksamhetsplanen finns även fokusområdena formulerade, vars avsikt är att utveckla verksamheten och organisationen i strävan att effektivare nå målen.

## Verksamhetsplan 2024

### VISION

"Brandkåren Attunda är en drivande samhällsaktör som förebygger, räddar och skyddar. Ingen skadas eller omkommer och mindre förstörs."

### Uppdrag: Räddningstjänst

Driva räddningstjänsten och annan därtill anknuten verksamhet åt medlemskommunerna.

Skapa en stark, kostnadseffektiv och kompetent part inom regionen.

Mod  
Omtanke  
Professionalism  
Respekt

### Verksamhetsinriktningar

- Fördjupa samverkan med medlemskommunerna och andra aktörer och partners för att öka måluppfyllelsen och värdet av förbundets verksamhet.
- Utveckla det olycksförebyggande och trygghetskapande arbetet vad avser metoder framför allt information, råd och annat stöd till den enskilde.
- Utveckla det skadeavhjälpande arbetet vad avser teknik, metoder, bemötande och ledning.
- Utveckla det olycksuppföljande arbetet avseende analys, lärande samt informationspridning i samband med olyckor.
- Utveckla ett målgruppsanpassat bemötande och jämställd service utifrån såväl myndighetsrollen som den stödjande och skadeavhjälpande rollen.

### Organisationsinriktningar

- Hållbar utveckling
- Digitalisering
- Kompetensförsörjning

### Fokusområden

- Yrkesprofil 2024
- Mobila övningsenheter
- Utveckling Civilt försvar
- Justering organisation olycksförebyggande
- Utvärdering av nytt arbetstidsdirektiv

### Effektmål 1

Brandkåren Attunda ska vara ledande i att utveckla samhällets samlade förmåga att förebygga samt hantera olyckor och kriser.

### Effektmål 2

Brandkåren Attunda ska öka medborgarnas trygghet.

### Effektmål 3

Brandkåren Attunda ska agera för att minska utanförskapet genom att öka tilliten i samhället.

### Verksamhetsmål

- Informera och utbilda den enskilde, främst riskutsatta grupper, för frekvent olyckshantering.
- Genom tillsyn, råd och anvisningar stärka att den enskilde har ett skäligen brandskydd.
- Utreda olyckor i dialog med påverkade aktörer.
- Säkerställa den skadeavhjälpande förmågan
- Minskning av vårt miljö- och klimatavtryck
- Främja likabehandling på arbetsplatsen





## God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Verksamhetsmålen för god ekonomisk hushållning framgår av verksamhetsplanen och redovisningen av måluppfyllelse enligt fastställda indikatorer redovisas i rapporten.

- Verksamhetsmålet bedöms vara uppfyllt.
- Verksamhetsmålet bedöms vara delvis uppfyllt.
- Genomförda insatser bedöms otillräckliga kopplat till aktuellt mål.





## MÅLAVSTÄMNING

Brandkåren Attunda behöver leverera olika resultat för att nå de beslutade effektmålen. De mål som presenteras bygger på uppföljning av genomförd verksamhet. Varje verksamhetsmål kopplar mot handlingsprogrammets effektmål, verksamhetsinriktningar, eller organisatoriska inriktningar.

## AVSTÄMNING AV VERKSAMHETSMÅL

De sex verksamhetsmålen som formulerats inom ramen för Verksamhetsplan 2024 redovisas nedan.

VERKSAMHETSMÅL 1	Mål 2024	Utfall 2024
Informera och utbilda den enskilde, främst riskutsatta grupper, för frekvent olyckshantering.		
Skolutbildning åk 4 och åk 7	100 %	100 %
SFI	100 %	100 %
Externutbildning (antal utbildade)	> 5 600	4 717
Hembesök (antal dörrar)	3 400	3 659
Öppet hus	6	6

● Verksamhetsmålet bedöms vara uppfyllt. Erbjudande om besök har skickats ut till samtliga skolor i våra medlemskommuner, men tyvärr får vi inte återkoppling från alla. Eftersom läsåret inte sammanfaller med kalenderåret, har en del skolor svårt att planera in våra besök under hösten. Till dessa skolor erbjuder vi att komma ut under våren 2025.

Året inleddes med att vi saknade instruktörer för att utföra externutbildning, vilket påverkade cirka 2 av de 11 månaderna som vi normalt har genomfört utbildning.



VERKSAMHETSMÅL 2	Mål 2024	Utfall 2024
Genom tillsyn, råd och anvisningar stärka att den enskilde har ett skäligt brandskydd.		
Tillsyner LSO 2:2 och LBE	596	521
Tillsyner LSO 2:4	5	2
Tillsyn av flerbostadshus	3	3
Tillsyn radhus	3	1
Händelsebaserad tillsyn	100 %	100 %
Tillstånd LBE	100 %	100 %
Stöd i byggprocess (timmar)	420	548
Remissinstans	100 %	100 %
NKI Brandskydd	78 %	86,3 %

● Verksamhetsmålet bedöms vara uppfyllt. Under året har förebyggande avdelningen hanterat remisser och tillstånd enligt plan. Tid som lagts på stöd i byggprocessen är högre än förväntat, medan övrig tillsyn och tillståndsgivning i stort sett motsvarar tidigare års nivåer.

Antalet tillsynsbara objekt i registret är större än de faktiskt verkamma, vilket är en återkommande utmaning. Tillsyn enligt LSO 2:2 och LBE har genomförts enligt plan, medan tre av fem planerade tillsyner enligt LSO 2:4 inte har kunnat genomföras på grund av verksamhetsupphörande, klassificeringsutredning och omfattande organisationsförändringar.

Endast en av tre planerade tillsyner av radhus har utförts då underlag för tillsyn saknats.

Nöjd-Kund-Index (NKI) för brandskydd överträffar vårt mål med god marginal med 86,3 %.

VERKSAMHETSMÅL 3	Mål 2024	Utfall 2024
Utreda olyckor i dialog med påverkade aktörer.		
Olycksutredningar	1	1
Sakkunnigutlåtanden	90 %	100 %
Lärande av insats	5	5

● Verksamhetsmålet bedöms vara uppfyllt. Under 2024 har vi framgångsrikt uppnått våra uppsatta mål med hög kvalitet. Genom att svara på samtliga inkomna förfrågningar om sakkunnigutlåtanden har vi dessutom stärkt vårt varumärke som en pålitlig samhällsaktör inom dessa frågor.

Vi tar även ett stort ansvar för vårt eget lärande genom att kritiskt granska våra insatser, skapa analyserande rapporter och sprida erfarenheter och kunskap inom organisationen. Detta arbete bidrar till att stärka kompetensen och förbereda oss för framtida utmaningar.

VERKSAMHETSMÅL 4	Mål 2024	Utfall 2024
Säkerställa den skadeavhjälpande kompetensen.		
Responstid (minuter)	11:00	10:02
Larmhanteringstid (sekunder)	100	65
Samverkansövningar	4	6
Månadsövningar (genomförda)	100 %	100 %
Kompetenstest (genomförda)	100 %	80 %

● Verksamhetsmålet bedöms vara uppfyllt. Under 2024 har vi uppnått stora framsteg inom målet att säkerställa den skadeavhjälpande kompetensen. Vi har under året uppnått målet för respons- och larmhanteringstid och överskridit våra mål kring samverkansövningar. De genomförda månadsövningarnas uppnådda mål på 100 % visar på Brandkåren Attundas ambition att leverera samma kvalitet av räddningsinsats, oavsett medlemskommun. Allt detta sammantaget visar på ett starkt fokus kring effektivitet och samarbete inom organisationen.

Vi har dock identifierat en utmaning kring kompetenstesterna, där vi inte fullt ut nådde vårt uppsatta mål. Detta beror inte på brister i utförandet eller kunskapen inom organisationen, utan snarare på ett bristfälligt system för inrapportering och återkoppling av resultat från övningarna. Framöver kommer vi att arbeta fram ett mer robust system som tydliggör övningar och kompetenser på ett ännu bättre och mer transparent sätt.

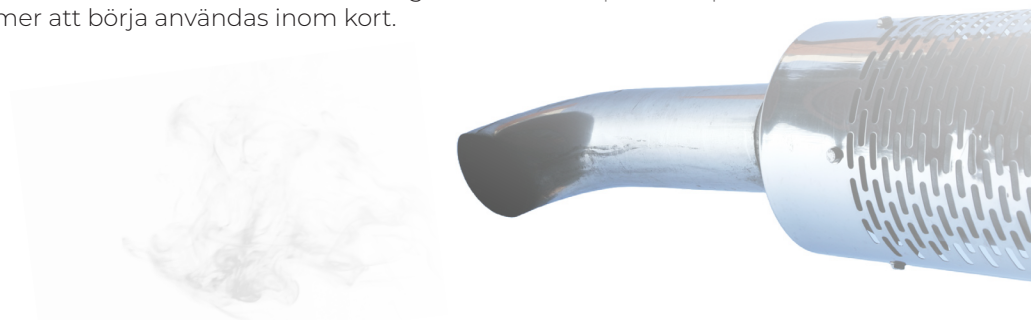
Dessa förbättringar visar vårt engagemang för att kontinuerligt utveckla och säkerställa den höga kompetens som krävs för att möta framtidens utmaningar inom skadeavhjälpande insatser.

VERKSAMHETSMÅL 5	Mål 2024	Utfall 2024
Minskning av vårt miljö- och klimatavtryck		
Kemikaliehantering	100 %	75 %
Upphandling och inköp	90 %	86 %
Transporter (minskade CO2-utsläpp)	-20 %	-78 %
Energi (minskade CO2-utsläpp)	-5 %	-7 %

● Verksamhetsmålet bedöms vara delvis uppfyllt. Jämfört med 2020 har de totala utsläppen av CO<sub>2</sub>e från energianvändning och transporter minskat från 152 ton till 56 ton, en minskning med 63 % på fem år.

Diesel tankad på externa bensinstationer har minskat ytterligare under året och är nu nere på väldigt låga nivåer, något som är väldigt positivt för utsläppen av CO<sub>2</sub>e. Vidare har energiförbrukningen även gått ner något jämfört med föregående år.

Kemikaliehanteringen behöver förbättras ytterligare för att nå målet för året då det fortfarande saknas en del kemikalier i hanteringssystemet. Upphandlingarna har varit fler och här ställs det miljökrav i nästan alla fall, här kan dock fler och hårdare miljökrav försöka ställas framöver. Vidare har ett filter för rening av släckvatten på brandplatsen köpts in och kommer att börja användas inom kort.





VERKSAMHETSMÅL 6 Främja likabehandling på arbetsplatsen	Mål 2024	Utfall 2024
Öka andelen kvinnor i organisationen	15 %	16 %
Lika utbildnings- och beföringsmöjligheter	100 %	100 %
Lika villkor i den fysiska arbetsmiljön	100 %	100 %

● Verksamhetsmålet bedöms vara uppfyllt. Förbundet har framgångsrikt ökat andelen kvinnor i organisationen till 16,2 %, samtidigt som vi har uppnått 100 % i lika utbildnings- och beföringsmöjligheter för alla medarbetare. Vi har också säkerställt att arbetsvillkoren i den fysiska arbetsmiljön är lika för alla medarbetare, med en uppnådd nivå på 100 %.

Brandkåren Attunda deltog i MSB:s projekt "Hållbart Arbetsliv", där stödutrustning testades av tre brandmän. Projektet jämförde krävande arbetsmoment mellan byggbranschen och skadeplatser. Resultaten visar stor utvecklingspotential för stödutrustning och pekar på behovet av fler studier. Projektet har öppnat upp flera möjligheter för svensk räddningstjänst inom ergonomi, arbetsmiljö, pensionsålder, mångfald och rekrytering.



## AVSTÄMNING AV FINANSIELLA MÅL

Enligt kommunallagen ska kommuner och förbund ha en god ekonomisk hushållning både ur ett finansiellt och verksamhetsmässigt perspektiv. När det gäller det finansiella perspektivet bör minimikravet vara att intäkterna överstiger kostnaderna och att förändringen av det egna kapitalet därmed är positivt.

Förbundets finansiella mål för god ekonomisk hushållning överensstämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. Brandkåren Attunda har fyra ekonomiska mål. Direktionen har den 22 november 2013 beslutat om riktlinjer för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserven (RUR).

- Kostnaderna får inte överstiga intäkterna.
- Resultatet efter finansnetto ska vara positivt.
- Det egna kapitalet ska uppgå till minst 10 000 tkr, vilket ska utgöra en reserv om synnerliga skäl föreligger som kan orsaka ett underskott.
- Likviditeten får understiga 20 000 tkr vid något tillfälle.

● Verksamhetsmålet bedöms vara uppfyllt. God ekonomisk hushållning är uppfyllt för 2024 trots högre kostnader än intäkter och negativt balanskrav, då Brandkåren Attunda i budgeten för 2024 bedömde att den finansiella kostnaden för pension är synnerliga skäl för att nyttja det egna kapitalet under 2024 och direktionen beslutade om en negativ budget.

Resultatutveckling (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Årets resultat	-21 224	7 555	2 727	1 224	7 431

Årets resultat uppgår till -21 224 tkr (7 555 tkr). Jämförelsestörande poster ingår i resultatet med -9 948 tkr (22 242 tkr). De jämförelsestörande posterna består av en avsättning för kostnader PFAS-sanering av gamla brandstationen i Sollentuna, Slangen 1, samt kostnader som uppstått till följd av IT-angreppet och försäkringsersättning för detta.

Årets resultat exklusive jämförelsestörande poster uppgår till -13 902 tkr och är då 786 tkr bättre än motsvarande justerat resultat för 2023. Uppräkningen av medlemsbidraget för 2024 var 2,5 %.

## UTFALL I FÖRHÅLLANDE TILL BUDGET

	Utfall 2024	Jämförelse- störande	Budget 2024	Avvikelse
Övriga bidrag	1 693	0	0	1 693
Automatlarm inkl. abonnemang	18 988	0	17 494	1 494
Tillsyner och tillstånd	3 909	0	3 824	85
Övriga intäkter	9 069	-1 000	8 382	-313
<b>Intäkter</b>	<b>33 658</b>	<b>-1 000</b>	<b>29 700</b>	<b>2 958</b>
Övriga kostnader	-60 749	10 948	-52 387	2 586
Löner inkl. sociala kostnader	-138 726	0	-141 816	3 090
Pensioner inkl. löneskatt	-26 529	0	-27 382	853
Avskrivningar	-19 317	0	-20 146	829
<b>Kostnader</b>	<b>-245 320</b>	<b>10 948</b>	<b>-241 731</b>	<b>7 359</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-211 662</b>	<b>9 948</b>	<b>-212 031</b>	<b>10 317</b>
Medlemsbidrag	205 382	0	205 382	0
Finansiella intäkter	1 535	0	479	1 056
Finansiella kostnader	-16 479	0	-16 632	153
<b>Resultat</b>	<b>-21 224</b>	<b>9 948</b>	<b>-22 802</b>	<b>11 526</b>

Justerat för jämförelsestörande poster uppgick resultatet till -11 276 tkr för Brandkåren Attunda, vilket är 11 526 tkr bättre än budget. Posten övriga bidrag består främst av ett bidrag på 1 500 tkr från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) för att öka räddningstjänstens förmåga under höjd beredskap.

Brandkåren Attundas intäkter består bland annat av tillsyns- och tillståndshantering, hantering av automatlarm, operativa intäkter kopplade till vissa typer av utryckningar, externutbildning, lokaluthyrning med mera. Intäkterna för automatlarm ökade med 1 129 tkr till följd av ökat antal debiterbara automatlarm. Intäkterna för externutbildning nådde inte budget på grund av minskad efterfrågan som troligtvis beror på svåra ekonomiska tider.

Övertidskostnader har under flera år ökat men 2024 har antalet timmar minskat. Minskningen ger 755 tkr bättre resultat än budget. Den minskade sjukfrånvaron ger även en positiv effekt på antalet timanställda förbundet nyttjat under 2024, och har därmed lett till minskade kostnader.

Kostnader för räntor avvek inte från budget, däremot hade förbundet varit försiktiga med att budgetera för intäktsräntor. Finansiella intäkter är därför 1 056 tkr bättre än budget.



## PENSIONSSKULD

I bokslutet 2024 uppgår den totala pensionsskulden i Brandkåren Attunda till 187 702 tkr, vilket är en ökning med 16,6 %.

Förbundet använder sig inte av en pensionsförsäkring och inte heller en pensionsstiftelse. Inga separata medel har heller avsatts för att förvaltas inom ramen för en egen pensionsmedelsförvaltning. De medel som ska möta det framtida pensionsåtagandet återlånas i stället i verksamheten.

(tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Pensionsförpliktelser, avsättning inkl. särskild löneskatt	156 335	137 452	145 292	141 292	135 845
Pensionsförpliktelser, ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	31 367	23 578	16 622	16 860	16 491
<b>Total pensionsskuld</b>	<b>187 702</b>	<b>161 030</b>	<b>162 333</b>	<b>158 152</b>	<b>152 336</b>

## BALANSOMSLUTNINGEN, SOLIDITET, KASSALIKVIDITET OCH SKULDSÄTTNINGSGRAD

Balansomslutningen, det samlade bokförda värdet på tillgångarna, uppgick till 522 mnkr. Balansomslutningen ökade med 1,2 % vilket främst beror på ökade omsättningstillgångar.

Soliditeten är ett mått på långsiktigt finansiellt handlingsutrymme och svarar för hur mycket av tillgångarna som finansierats med eget kapital. Soliditetsutvecklingen beror på förändringen av eget kapital och tillgångar. För 2024 uppgick soliditeten till 10,6 %, vilket är 4,2 procentenheter lägre än föregående år. Soliditeten enligt fullfonderingsmodellen som inkluderar samtliga pensionsförpliktelser, har minskat med 3,5 procentenheter och uppgick 2024 till 7,8 %. Den minskade soliditeten beror på att eget kapital nyttjats för att täcka det budgeterade underskotten samtidigt som pensionsförpliktelsen ökat med 33,0 % sedan föregående år.

Kassalikviditet, årets kortsiktiga handlingsberedskap, ökade från 39,2 % 2023 till 44,6 % under 2024. Förändringen förklaras till största del av att kortfristiga skulder minskat.

Skuldsättningsgraden, ett mått på kapitalstyrka, har ökat från 3,9 % till 5,4 % för 2024. Ökningen beror till stor del på ökad låneskuld samt årets minskning av eget kapital till följd av ett negativt resultat.

Förbundet har beslutat att inte självfinansiera investeringar av egna fastigheter vilket leder till högre skuldsättningsgrad. Samtidigt kan det finnas dolda värden genom att marknadsvärdet på fastighetsinnehavet ökar. Det syns inte i soliditetsmåttens eftersom de är beräknade utifrån bokförda värden.

## Balanskravsresultat

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om förbundets kostnader är större än intäkterna för det aktuella räkenskapsåret uppstår ett underskott eller negativt balanskravsresultat, som ska återställas under de tre kommande åren. Brandkåren Attunda har inget negativt balanskravsresultat att återställa från tidigare år.

Brandkåren Attunda har redan i budgeten för 2024 åberopat synnerliga skäl då årets budget är negativ. De negativa resultaten förklaras av tillfälligt ökade pensionskostnader föranlett av pensionskuldens uppräknings utifrån prisbasbeloppet som i sin tur styrs av inflationen. Förbundsdirektionen beslutade att använda resultatutjämningsreserven med 17 684 tkr och 5 118 tkr av eget kapital. Vid ingången av 2024 har förbundet 19 986 tkr avsatt i resultatutjämningsreserv. Efter nyttjande av resultatutjämningsreserven är årets balanskravsresultat -1 238 tkr.

Underskottet regleras mot eget kapital genom att utifrån kommunallagen åberopa synnerliga skäl att inte återställa ett negativt resultat.

(tkr)	2024	2023	2022
<b>Årets resultat enligt resultaträkningen</b>	<b>-21 224</b>	<b>7 555</b>	<b>2 727</b>
Samtliga realisationsvinster	0	-386	-220
Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	-	-	-
Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	-	-	-
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-	-	-
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-	-	-
<b>Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>-21 224</b>	<b>7 169</b>	<b>2 507</b>
Reservering av medel till resultatreserv	-	-	-
Användning av medel från resultatreserv	-	-	-
Reservering av medel till resultatutjämningsreserven	0	-5 165	-552
Användning av medel till resultatutjämningsreserven	19 986	0	0
<b>Årets balanskravsresultat</b>	<b>-1 238</b>	<b>2 004</b>	<b>1 955</b>

## Väsentliga personalförhållanden

Brandkåren Attunda strävar efter att i högsta möjliga utsträckning uppfylla medlemskommunernas förväntningar när det gäller tillgänglighet, service och tekniska lösningar. För att kunna nå de övergripande verksamhetsmålen arbetar vi aktivt med att skapa gynnsamma förutsättningar för våra medarbetare. Detta innebär krav på en god och hälsosam arbetsmiljö samt ett kvalitativt arbete med kompetensförsörjning. Våra medarbetare och förbundets engagemang i personalfrågor är därför avgörande framgångsfaktorer för verksamhetens kortsiktiga och långsiktiga mål.

### ANTAL MEDARBETARE OCH ANSTÄLLNINGSFORMER

Per den 31 december 2024 hade Brandkåren Attunda 234 anställda varav 68 med anställning som RIB (räddningstjänstpersonal i beredskap).

Årsarbetare*	2024	2023
Tillsvidareanställda	200	199
Tidsbegränsade anställda	1	0
Timavlönade	4	6

\* Årsarbetare räknas fram med hjälp av den faktiska sysselsättningsgraden för månadsavlönade och arbetade timmar för timavlönade.

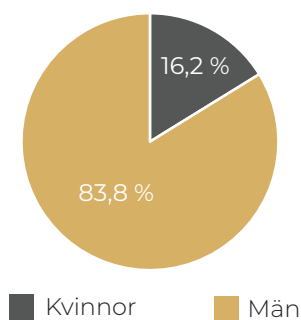




## KÖNSFÖRDELNING

Brandkåren Attunda fortsätter sitt långsiktiga arbete för att främja en ökad jämställdhet inom organisationen. Med ett tydligt fokus på en inkluderande arbetsmiljö strävar Brandkåren Attunda efter att skapa en ännu mer jämställd arbetsplats. Antalet kvinnor har ökat från 14 % till 16,2 % sedan 2023. Brandkåren Attunda arbetar fortsatt för ökad jämställdhet.

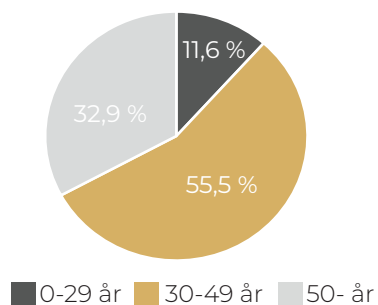
Könsfördelning samtliga anställda



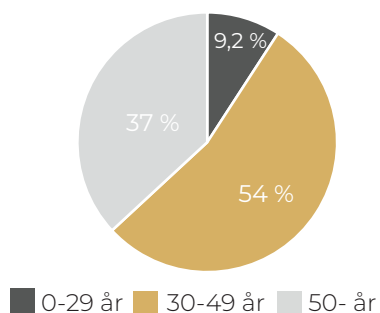
## ÅLDERSFÖRDELNING

Det totala antalet anställda uppgår till 234 personer, varav 38 är kvinnor och 196 är män. Ingen anställd är yngre än 19 år.

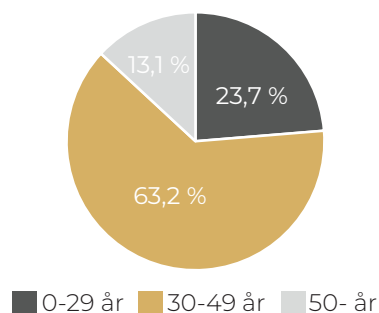
Åldersfördelning samtliga anställda



Åldersfördelning män



Åldersfördelning kvinnor



## PERSONALOMSÄTTNING

Den totala personalomsättningen är densamma för 2024 som 2023. Vi ser att personalomsättningen för kvinnor ökat. En av orsakerna är att förbundet gjorde en omorganisation under 2024 där en kvinnodominerad avdelning outsourcades. Ökningen i procent kan anses vara betydande, men omsättningen blir även större, eftersom det totala antalet kvinnor är relativt lågt. Trots denna förändring fortsätter förbundet sitt arbete med att skapa en hållbar och trivsamt arbetsplats. Fokus ligger på att förbättra arbetsmiljön, stärka ledarskapet och ge chefer de verktyg och det stöd som krävs för att främja en långsiktig stabilitet i personalstyrkan. Förbundet är fast beslutat att fortsätta sträva efter att behålla och utveckla sin personal.

	2024	2023
Kvinnor	15,4 %	5,6 %
Män	6,0 %	8,5 %
<b>Total personalomsättning</b>	<b>8,1 %</b>	<b>8,1 %</b>

Under 2024 avslutades totalt 18 anställningar hos oss. En av dessa innebar den tragiska bortgången av en kollega utanför tjänsten. Av de övriga 17 anställningarna fanns olika skäl till upphörandet. Tre medarbetare gick i pension, tre valde att fortsätta sin karriär inom andra räddningstjänster, och fyra bytte bransch helt och hållet. Tre medarbetare avslutade sina anställningar under sin studieledighet för att följa nya vägar, och två sommaranställda avslutade sina uppdrag. Dessutom blev en person uppsagd på grund av personliga skäl och två personer på grund av arbetsbrist. Varje avslut kom med sina egna unika omständigheter och speglar det dynamiska och föränderliga landskapet i vår arbetsmiljö.

## REKRYTERINGAR

Under året har vi genomfört totalt 13 rekryteringar. Av dessa avser 4 rekryteringar det kommande året (2025).

Efter en kartläggning av förbundets framtida kompetensbehov identifierades behovet av att rekrytera brandmän med utökad kompetens. Detta ledde till att höstens rekryteringar fokuserade på olika kompetensnivåer, och förbundet genomförde tre större rekryteringar för brandpersonal: en för sommarpersonal, en för heltidsbrandman och en för brandman med specialkompetens. Genom dessa initiativ hoppas förbundet att säkerställa att det finns tillräckligt med kvalificerad personal för att möta framtida utmaningar och upprätthålla en hög nivå av beredskap och säkerhet.

Under 2024 har vi rekryterat gruppchef samt insatsledare. På den administrativa sidan rekryterade vi kvalitetssamordnare samt operativ chef. Under året har vi även rekryterat till våra deltidstationer.

Sammanlagt har 222 personer sökt arbete hos Brandkåren Attunda inom de olika utlysta tjänsterna.

## SJUKFRÅNVARO

Under 2024 har förbundet haft ett fortsatt fokus på rehabilitering av långtidssjukskrivna, vilket har resulterat i en positiv utveckling. Sjukfrånvaron har minskat, både när det gäller heltids- och deltidsåtergångar. En större andel medarbetare har återupptagit sitt arbete, antingen på heltid eller med gradvis minskad sjukskrivning.

Förbundet har även inlett proaktiva och förebyggande insatser genom att noggrant följa upp personalens välmående, aktivt erbjuda stöd och hjälp, samt följa upp sjukskrivningar i ett tidigt skede.

En ökning av knäoperationer under 2023 och början av 2024 har bidragit till en ökad sjukfrånvaro, men efter genomförd rehabilitering har dessa medarbetare återgått till arbetet under 2024.

Denna utveckling återspeglas även i den totala sjukfrånvaron, som minskade från 6,37 % av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid under 2023, till 5,75 % under 2024.

	2024	2023
Total sjukfrånvaro i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid	5,75 %	6,37 %
Andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer	48,22 %	54,61 %
Sjukfrånvaron för kvinnor	6,20 %	11,63 %
Sjukfrånvaron för män	5,66 %	5,38 %
Sjukfrånvaron i åldrarna 29 år eller yngre	6,52 %	5,19 %
Sjukfrånvaron i åldrarna 30–49 år	3,31 %	5,16 %
Sjukfrånvaron i åldrarna 50 år eller äldre	9,05 %	7,92 %



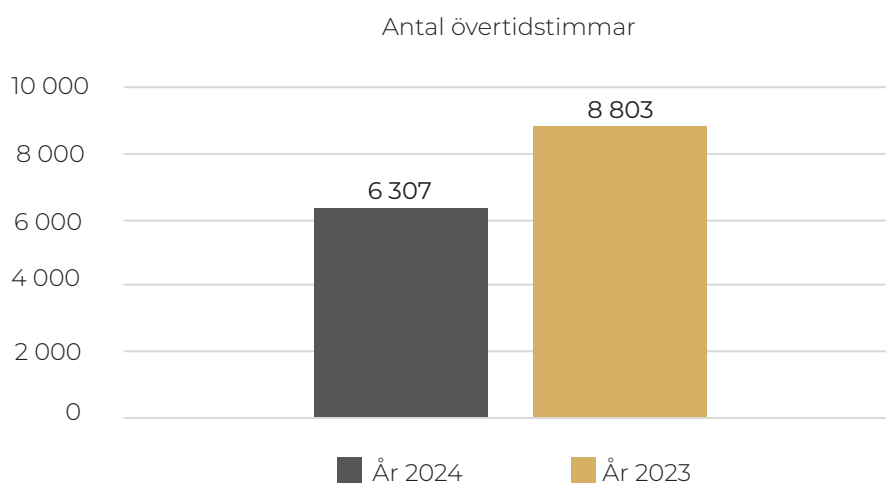




## ÖVERTID

Övertidstimmar har minskat från 8 803 timmar under 2023 till 6 307 timmar under 2024, en tydlig minskning på drygt 21,1 %. Den största delen av övertidskostnaden kommer fortfarande från den operativa verksamheten, där det krävs specifik kompetens och bemanning dygnet runt, året runt. En av de främsta anledningarna till minskningen är den lägre sjukfrånvaron under större delen av året, vilket har lett till att färre extrapass behövde förläggas.

Trots den övergripande minskningen var övertidstimmar märkbart högre i juli jämfört med samma månad 2023. Avvikelserna kan delvis förklaras av ökad sjukfrånvaro under denna månad, vilket ledde till fler extrapass, där en större del förlades på helger. Å andra sidan har övriga månader visat en stadig minskning i övertidstimmar.



## Förväntad utveckling

Tabellen avser budget 2025 med plan 2026-2028, beslutad av förbundsdirektionen den 29 november 2024.

	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028
Övriga bidrag	0	0	0	0
Automatlarm inkl abonnemang	18 785	19 192	19 358	19 980
Tillsyner och tillstånd	6 046	6 109	6 118	6 260
Övriga intäkter	8 498	8 608	8 687	8 727
<b>Intäkter</b>	<b>33 329</b>	<b>33 909</b>	<b>34 163</b>	<b>34 967</b>
Övriga kostnader	-53 232	-54 669	-55 981	-57 325
Löner inkl sociala kostnader	-144 095	-149 565	-153 155	-156 971
Pensioner inkl löneskatt	-21 459	-18 642	-18 124	-18 746
Avskrivningar	-19 935	-19 699	-19 677	-19 717
<b>Kostnader</b>	<b>-238 721</b>	<b>-242 575</b>	<b>-246 938</b>	<b>-252 759</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-205 392</b>	<b>-208 666</b>	<b>-212 774</b>	<b>-217 792</b>
Medlemsbidrag	214 338	216 481	220 811	226 331
Finansiella intäkter	325	334	341	350
Finansiella kostnader	-9 271	-5 525	-8 201	-8 520
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>2 624</b>	<b>177</b>	<b>369</b>

Kostnader för pensionerna, framför allt den finansiella kostnaden, har till följd av inflationen varit ovanligt höga under 2023 och 2024. Under 2025 beräknas kostnaden gå ner och prognosen därefter ser ut att landa på en stabilare nivå.

2024 beslutade förbundsdirektionen om en ny modell för taxor och avgifter för tillsyn och tillstånd. Denna modell förväntas öka intäkterna för detta område och därmed täcka kostnaderna för utförandet av uppdraget.

Tidigare års höga inflation har påverkat förbundets kostnader för driften. Vi ser till exempel en markant kostnadsökning avseende reparation och underhåll av fordonsflottan.

Personalkostnader har beräknats enligt befintlig organisation och med hänsyn till att vakanta tjänster kommer att tillsättas. Lönerna för 2025 har räknats upp med 3,5 %.

Den 29 november 2024 beslutade förbundsdirektionen om en uppräknings med 4,4 % av 2024 års medlemsbidrag och därmed en budget i balans. Denna uppräknings leder till bra förutsättningar för kommande år.



# Finansiella rapporter

Finansiella rapporter återspeglar förbundets redovisning och visar dess ekonomiska struktur. I de finansiella rapporterna återspeglas den ekonomiska verksamhet som bedrivs i förbundet under en viss period. I följande avsnitt presenteras resultaträkning, balansräkning, kassaflödesanalys, driftsredovisning, investeringsredovisning samt noter från Brandkåren Attunda.



## Resultaträkning

(tkr)	Not	2024	2023
Verksamhetens intäkter	4, 5	239 040	234 363
Verksamhetens kostnader	6	-226 002	-196 705
Avskrivningar		-19 317	-17 560
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>-6 279</b>	<b>20 098</b>
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-6 279</b>	<b>20 098</b>
Finansiella intäkter	7	1 536	1 279
Finansiella kostnader	8	-16 481	-13 823
<b>Resultat finansiella poster</b>		<b>-21 224</b>	<b>7 555</b>
<b>Periodens resultat</b>		<b>-21 224</b>	<b>7 555</b>

## Balansräkning

(tkr)	Not	2024	2023
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	10	386 604	391 177
Maskiner och inventarier	11	51 777	49 534
Finansiella anläggningstillgångar	12	25	0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>438 406</b>	<b>440 711</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar	13	24 981	22 104
Kassa och bank	14	58 632	53 063
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>83 613</b>	<b>75 167</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>522 019</b>	<b>515 878</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Eget kapital vid årets början		76 768	69 213
-varav resultatutjämningsreserv		19 986	14 821
Årets resultat		-21 224	7 555
<b>Eget kapital vid årets slut</b>		<b>55 544</b>	<b>76 768</b>
-varav resultatutjämningsreserv		0	19 986
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	16	156 335	137 451
Andra avsättningar	17	9 635	0
<b>Summa avsättningar</b>		<b>165 970</b>	<b>137 451</b>
<b>Skulder</b>			
Långfristiga skulder	18	202 000	196 000
Kortfristiga skulder	19	98 505	105 659
<b>Summa skulder</b>		<b>300 505</b>	<b>301 659</b>
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>522 019</b>	<b>515 878</b>
<b>Ansvarsförbindelser</b>			
Pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna	20	31 367	23 587

## Kassaflödesanalys

(tkr)	Not	2024	2023
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Årets resultat		-21 224	7 555
Justering för ej likviditetspåverkande poster	22	47 932	9 412
Övriga likviditetspåverkande poster		0	0
Poster som redovisas i annan sektion		0	-386
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>26 708</b>	<b>16 581</b>
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		-2 878	16 222
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		-7 155	-626
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>16 676</b>	<b>32 177</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investering i materiella anläggningstillgångar		-17 082	-24 761
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	0
Investering i finansiella anläggningstillgångar		-25	0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	386
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-17 107</b>	<b>-24 375</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyupptagna lån		20 000	0
Amortering av låneskulder		-14 000	-12 000
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>6 000</b>	<b>-12 000</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>5 568</b>	<b>-4 198</b>
Likvida medel vid årets början		53 063	57 261
Likvida medel vid periodens slut		58 632	53 063



## Driftredovisning

(tkr)	Utfall 2024	Budget 2024	Budget- avvikelse	Utfall 2023
Övriga bidrag	1 693	0	1 693	2 894
Automatlarm inkl abonnemang	18 988	17 494	1 494	19 296
Tillsyner & tillstånd	3 909	3 824	85	3 405
Övriga intäkter	9 069	8 382	687	8 396
<b>Intäkter</b>	<b>33 658</b>	<b>29 700</b>	<b>3 958</b>	<b>33 991</b>
Övriga kostnader	-60 749	-52 387	-8 362	-53 110
Löner inkl sociala kostnader	-138 726	-141 816	3 090	-141 412
Pensioner inkl löneskatt	-26 529	-27 382	853	-2 205
Avskrivningar	-19 317	-20 146	829	-17 560
<b>Kostnader</b>	<b>-245 320</b>	<b>-241 731</b>	<b>-3 589</b>	<b>-214 287</b>
<b>Driftresultat</b>	<b>-211 662</b>	<b>-212 031</b>	<b>369</b>	<b>-180 296</b>
<b>Medlemsbidrag</b>	<b>205 382</b>	<b>205 382</b>	<b>0</b>	<b>200 373</b>
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>1 535</b>	<b>479</b>	<b>1 056</b>	<b>1 279</b>
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>-16 479</b>	<b>-16 632</b>	<b>153</b>	<b>-13 802</b>
<b>Verksamhetens intäkter</b>	<b>239 040</b>	<b>235 082</b>	<b>3 958</b>	<b>234 363</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>	<b>-226 002</b>	<b>-221 585</b>	<b>-4 417</b>	<b>-196 705</b>
<b>Resultat</b>	<b>-21 224</b>	<b>-22 802</b>	<b>1 578</b>	<b>7 555</b>

Intäkterna är 333 tkr lägre än föregående år då förbundet hade en större andel bidrag.

Kostnaderna är 31 033 tkr högre i år jämfört med föregående år. Pensionskostnader står för 24 054 tkr av denna avvikelse. Posten Övriga kostnader innehåller avsättning till PFAS med 9 635 tkr. Rensat för denna jämförelsestörande post är 1 996 tkr bättre än 2023.

Posten finansiella kostnader är 2 677 tkr högre än föregående år.

## Investeringsredovisning

Färdigställda investeringar	Totalutgift			Varav årets investeringar		
	Total budget	Utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse
<b>Fastigheter</b>						
Sigtuna ny brandstation	0	0	0	0	1 099	-1 099
Övrigt fastighet	300	1 122	-822	500	784	-284
<b>Summa fastigheter</b>	<b>300</b>	<b>1 122</b>	<b>-822</b>	<b>500</b>	<b>1 882</b>	<b>-1 382</b>
<b>Maskiner och inventarier</b>						
Datainvesteringar	0	49	-49	540	49	491
Släckbilar	8 000	6 893	1 107	0	6 893	-6 893
Mindre bilar (personbilar)	0	46	-46	600	46	554
Räddningsmaterial och övriga inventarier	2 900	3 521	-621	1 700	1 522	178
<b>Summa maskiner och inventarier</b>	<b>10 900</b>	<b>10 509</b>	<b>391</b>	<b>2 840</b>	<b>8 510</b>	<b>-5 670</b>
<b>Summa färdigställda investeringar</b>	<b>11 200</b>	<b>11 631</b>	<b>-431</b>	<b>3 340</b>	<b>10 393</b>	<b>-7 053</b>
Pågående investeringar	Total budget	Utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse
<b>Fastigheter</b>						
Upplands Väsby ny brandstation	135 000	62	134 938	2 000	62	1 938
Sigtuna ny brandstation	0	0	0	0	708	-708
Övrigt fastighet	2 850	4 148	-1 298	2 270	3 890	-1 620
<b>Summa fastigheter</b>	<b>137 850</b>	<b>4 211</b>	<b>133 639</b>	<b>4 270</b>	<b>4 660</b>	<b>-390</b>
<b>Maskiner och inventarier</b>						
Släckbil	11 000	1 820	9 180	0	1 820	-1 820
Räddningsmaterial och övriga inventarier	0	0	0	210	210	0
<b>Summa maskiner och inventarier</b>	<b>11 000</b>	<b>1 820</b>	<b>9 180</b>	<b>210</b>	<b>2 030</b>	<b>-1 820</b>
<b>Summa pågående investeringar</b>	<b>148 850</b>	<b>6 031</b>	<b>142 819</b>	<b>4 480</b>	<b>6 689</b>	<b>-2 209</b>
<b>Summa investeringar</b>	<b>160 050</b>	<b>17 661</b>	<b>142 389</b>	<b>7 820</b>	<b>17 082</b>	<b>-9 262</b>

Brandkåren Attundas investeringsbehov är främst nödvändiga reinvesteringar inom fordonsparken och räddningsmaterial, då befintliga investeringar slits när de tjänar medlemskommunernas invånare. Dessa investeringar finansieras i första hand av egna medel.

Förbundets investeringar i fastigheter avser brandstationer. Idag äger förbundet sina stationer i Järfälla, Knivsta, Sigtuna, Sollentuna och Upplands-Bro.

Investeringsbudgeten för 2024 uppgår till totalt 7 820 tkr och utfallet är 17 802 tkr. 1 807 tkr är kostnader för nya brandstationen i Sigtuna som tagits i drift men som har en del poster kvar att åtgärda. Brandkåren Attunda försöker skjuta på investeringar samt att vi haft en del förseningar i leveransen gällande brandbilar. Detta har lett till en icke budgeterad brandbil som levererats 2024. Förbundet har även fått kostnader för chassit till en stegbil som kommer att byggas under 2025.



## Noter

### Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer.

### Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärde minus avskrivning och eventuell nedskrivning. Avskrivning sker linjärt för samtliga anläggningstillgångar som är utsatta för värdeminskning. Anläggningstillgångar i form av byggnader och tekniska anläggningar har delats upp på komponenter när komponenterna är betydande och när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utranteras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

### Följande avskrivningstider tillämpas

#### Mark, byggnader och tekniska anläggningar

Mark	0 år
Markanläggning	20 år
Stomme och grund	60 år
Yttertak	40 år
Fasad	40 år
Innerväggar	30-60 år
Rör	40 år
Ventilation	40 år
El	40 år
Portar och fönster	40 år
Inre ytskikt	20 år
Inre ytskikt (våtrum)	10-20 år
Styr och övervakning	15 år
Restpost, inkl. vitvaror	10 år

#### Maskiner och inventarier

Datainvesteringar	3-5 år
Fordon	5-16 år
Fastigheter exkl. byggnader	5 år
Brandmaterial	3-15 år
Möbler	10 år

### Omsättningstillgångar

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inflyta.

### Leasing

De avtal som rör leasing är fortsatt klassificerade som operationell leasing eftersom den ekonomiska risken i dessa avtal vilar på leasinggivaren. Framtida minimileaseavgifter beräknas utifrån uppgifter från leasinggivaren och anges som en förpliktelse inom linjen.

## SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR

Skulder har upptagits till nominella värden.

### Långfristiga skulder

Långfristiga skulder avser upplåning hos Kommuninvest och är upptagna till nominella belopp.

### Pensioner

Förbundets pensionsskuld redovisas enligt den lagstadgade blandmodellen. Det innebär att all pension som intjänats före år 1998 i tidigare pensionsavtal redovisas som ansvarsförbindelse inom linjen och tas inte upp som avsättning i balansräkningen. Framtida förväntad särskild löneskatt tas också upp inom linjen. Utbetalningar avseende pensionsförmåner som intjänats före år 1998 redovisas som kostnad i resultaträkningen. Pensionsförmåner intjänade i pensionsavtal från och med år 1998 redovisas som en kostnad i resultaträkningen och en avsättning i balansräkningen. Under avsättningar reserveras också särskild löneskatt motsvarande 24,26 % av upptagen pensionsavsättning. Avgiftsbestämd pension inklusive löneskatt ingår i posten upplupna kostnader och förutbetalda intäkter under kortfristiga skulder.

### Avsättningar

Avsättning är en skuld som är oviss vad gäller förfallotidpunkt eller belopp och får endast avse formella förpliktelser.

Avsättningar förbundet gör, utöver avsättning för pensionsskulden, är avsättningar för åtaganden för sanering. Avsättningar för sanering har tagits upp till det belopp som bedöms krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen

Vid avsättningar tillämpas direkt resultatföring. Avsättningar för deponier nuvärdesberäknas. Se not 16.

### Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Bokföring av avsättning till pensioner görs enligt beräkningar från pensionsadministratör KPA.

För att en post ska betraktas som jämförelsestörande ska posten uppgå till ett väsentligt belopp, vara av ett sådant slag att den inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet samt inte tillhör den normala verksamheten.

Förbundet har en pågående tvist mot projektören Tengbom AB för fel i ritningsunderlaget vid byggnationen av Sollentuna brandstation. Ingen uppbokning av något eventuellt framtida skadeståndsbelopp har gjorts. Byggentreprenören för Sigtuna brandstation har lämnat begäran om ersättning för ökade kostnader till följd av prishöjningar. Inga kostnader har reserverats.

Genomgående för förbundet är att uppskattningar och bedömningar utgår från

**Not 3 Rättelse av fel**

I perioden har det inte skett några justeringar avseende tidigare perioder eller ändringar av redovisningsprinciper.

**Not 4 Verksamhetens intäkter**

(tkr)	2024	2023
Kommunbidrag *	205 382	200 373
Kommunal beredskapsplanering	588	574
Taxor och avgifter	22 897	22 955
Bidrag och kostnadsersättning från staten	1 693	785
Hyror och arrenden	2 689	2 529
Övriga bidrag	0	2 109
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	3 036	2 771
Realisationsvinster på anläggningstillgångar	0	386
Övriga verksamhetsintäkter	2 756	1 881
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>	<b>239 040</b>	<b>234 363</b>

\*Kommunbidrag redovisades 2023 som egen rad i resultaträkningen.

**Not 5 Medlemsbidrag**

(tkr)	2024	2023
Kommun, andel		
Järfälla, 23,32 %	47 895	46 095
Knivsta, 8,09 %	16 610	16 071
Sigtuna, 19,77 %	40 595	42 477
Sollentuna, 21,14 %	43 416	40 782
Upplands-Bro, 10,53 %	21 623	22 032
Upplands Väsby, 17,16 %	35 243	32 916
<b>Summa medlemsbidrag 100 %</b>	<b>205 382</b>	<b>200 373</b>



**Not 6 Verksamhetens kostnader**

(tkr)	2024	2023
Personalkostnader exklusive pensionskostnader	144 503	144 046
Pensionskostnader	20 752	-429
Köp av verksamhet	6 988	7 890
Lokal- och markhyror samt övriga fastighetskostnader	21 553	18 223
Inköp av material och varor	20 483	23 369
Inköp av tjänster	7 502	2 549
Realisationsförluster och utrangeringar	95	-
Övriga verksamhetskostnader	4 127	1 057
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>226 002</b>	<b>196 705</b>

**Not 7 Finansiella intäkter**

(tkr)	2024	2023
Ränteintäkter	1 536	1 279
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>1 536</b>	<b>1 279</b>

**Not 8 Finansiella kostnader**

(tkr)	2024	2023
Räntekostnader på lån	5 181	2 466
Finansiell kostnad, förändring av pensionsavsättningar	11 296	11 336
Övriga finansiella kostnader	5	21
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>16 481</b>	<b>13 823</b>

**Not 9 Jämförelsestörande poster**

(tkr)	2024	2023
<b>Intäkter</b>		
Försäkringsersättning IT-angrepp	1 000	0
<b>Kostnader</b>		
PFAS sanering Sollentuna Slangen 1	-9 635	0
Kostnader IT-angrepp	-1 313	0
Omorganisation	0	-1 276
Pensionsöverenskommelse SAP-R	0	23 518
<b>Summa jämförelsestörande poster</b>	<b>-9 948</b>	<b>22 242</b>

**Not 10 Mark, byggnader & tekniska anläggningar**

(tkr)	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	440 099	427 919
Inköp	6 542	12 180
Försäljningar	0	0
Utrangeringar	-107	0
Omklassificering	-216	0
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>446 318</b>	<b>440 099</b>
- varav pågående investeringar	4 660	10 692
Ingående avskrivningar	-48 922	-39 778
Försäljningar	0	0
Utrangeringar	12	0
Årets avskrivningar	-10 804	-9 144
<b>Utgående avskrivningar</b>	<b>-59 714</b>	<b>-48 922</b>
Årets nedskrivningar	—	—
<b>Utgående nedskrivningar</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>386 604</b>	<b>391 177</b>
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod	41	48

**Not 11 Maskiner och inventarier**

(tkr)	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	144 701	152 758
Inköp	10 540	12 582
Omklassificering	216	0
Försäljning/utrangeringar	1 548	-20 638
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>157 005</b>	<b>144 701</b>
- varav pågående investeringar	2 030	1 886
Ingående avskrivningar	-95 168	-107 278
Årets avskrivningar	-8 512	-8 415
Försäljning/Utrangeringar	-1 548	20 525
<b>Utgående avskrivningar</b>	<b>-105 228</b>	<b>-95 168</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>51 777</b>	<b>49 534</b>
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod	18	17

**Not 12 Finansiella anläggningstillgångar**

(tkr)	2024	2023
<b>Aktier och andelar dotterbolag</b>		
Ragvaldsbo 1:184 Fastighets AB	25	0
<b>Summa aktier och andelar dotterbolag</b>	<b>25</b>	<b>0</b>
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>	<b>25</b>	<b>0</b>

**Not 13 Fordringar**

(tkr)	2024	2023
Kundfordringar	2 980	4 470
Övriga kortfristiga fordringar	12 721	7 966
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9 280	9 669
<b>Summa fordringar</b>	<b>24 981</b>	<b>22 104</b>

**Not 14 Kassa och bank**

(tkr)	2024	2023
Bank	58 632	53 063
<b>Summa kassa och bank</b>	<b>58 632</b>	<b>53 063</b>

**Not 15 Eget kapital**

(tkr)	2024	2023
Ingående eget kapital	76 768	69 213
-varav justering av eget kapital	0	0
Årets resultat	-21 224	7 555
<b>Utgående eget kapital</b>	<b>55 544</b>	<b>76 768</b>
-varav resultatutjämningsreserv	0	19 986

**Not 16 Avsättning för pensioner**

(tkr)	2024	2023
<b>Ingående avsättning till pensioner inkl. löneskatt</b>	<b>137 451</b>	<b>145 711</b>
Nyintjänad pension	9 912	4 140
Årets utbetalningar	-5 746	-5 352
Ränte- och basbeloppsuppräknings	11 296	11 336
Ändring av försäkringstekniska grunder	-	-
Övrig post	-264	-16 772
Förändring löneskatt	3 686	-1 612
<b>Summa avsatt till pensioner inkl. löneskatt</b>	<b>156 335</b>	<b>137 451</b>

**Not 17 Andra avsättningar**

(tkr)	2024	2023
<b>Avsatt för sanering</b>		
Redovisat värde vid årets början	-	-
Nya avsättningar	9 537	-
Förändring av nuvärde	98	-
<b>Utgående avsättning</b>	<b>9 635</b>	<b>-</b>
<b>Summa andra avsättningar</b>	<b>9 635</b>	<b>-</b>

Avsättning för sanering avser marksanering av Slangen 1, Sollentuna gamla brandstation. Avtal om sanering tecknades 2024 och saneringsarbetet kommer påbörjas i maj 2025.



**Not 18 Långfristiga skulder**

(tkr)	2024	2023
Långfristig upplåning Kommuninvest	202 000	196 000
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>202 000</b>	<b>196 000</b>

**Uppgifter om lång och kortfristig upplåning**

Genomsnittlig ränta, %	2,50	2,09
Genomsnittlig räntebindning, år	1,20	1,33
Genomsnittlig kapitalbindning, år	1,10	1,33

**Kapitalförfall andel av lån**

0-1 år	44 %	44 %
1-3 år	56 %	28 %
3-5 år	0 %	28 %
5-10 år	0 %	0 %
Över 10 år	0 %	0 %

**Not 19 Kortfristiga skulder**

(tkr)	2024	2023
Leverantörsskulder	10 619	16 760
Moms och punktskatter	758	1 054
Personalens skatter, avgifter och avdrag	4 855	2 173
Retroaktiva löner och OB-ersättning	1 396	2 671
Semester och övertidskuld	15 130	15 244
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	65 748	61 779
Övriga kortfristiga skulder	0	5 978
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>98 505</b>	<b>105 659</b>

**Not 20 Pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulderna eller avsättningarna**

(tkr)	2024	2023
<b>Ingående ansvarsförbindelser för pensioner intjänade före 1998 inkl. löneskatt</b>	<b>23 578</b>	<b>16 622</b>
Årets utbetalningar	-2 268	-2 534
Ränte- och basbeloppsuppräknig	1 745	1 225
Övrig post	6 791	6 908
Förändring löneskatt	1 521	1 357
<b>Summa ansvarsförbindelser för pensioner intjänade före 1998 inkl. löneskatt</b>	<b>31 367</b>	<b>23 578</b>
<b>Övriga upplysningar avseende pensioner</b>		
Aktualiseringsgrad	100 %	100 %
Antal förtroendevalda med rätt till visstidspension enligt PBF	0	0
Antal förtroendevalda med rätt till omställningsstöd enligt OPF-KL	0	0

**Not 21 Leasing**

(tkr)	2024	2023
<b>Operationell leasing överstigande 1 år</b>		
<b>Maskiner och inventarier</b>		
Framtida minimileasing förfaller enligt följande:		
Inom 1 år	218	132
Senare än 1 år men inom 5 år	81	99
Senare än 5 år	–	–
<b>Summa leasing maskiner och inventarier</b>	<b>299</b>	<b>231</b>
<b>Fastigheter/Lokaler</b>		
Framtida minimileasing förfaller enligt följande:		
Inom 1 år	4 956	4 894
Senare än 1 år men inom 5 år	8 673	8 564
Senare än 5 år	–	–
<b>Summa leasing fastigheter/lokaler</b>	<b>13 629</b>	<b>13 458</b>

**Not 22 Justering för ej likviditetspåverkande poster**

(tkr)	2024	2023
Avskrivningar	19 317	17 560
Omklassificering anläggningstillgång	9 635	0
Utrangeringar	95	111
Pensionsavsättningar	18 885	-8 259
<b>Summa ej likviditetspåverkande poster</b>	<b>47 932</b>	<b>9 412</b>

**Not 23 Upplysning om kostnader för räkenskapsrevision**

(tkr)	2024	2023
Sakkunnigt biträde	429	275
Förtroendevalda revisorer	62	45
<b>Summa kostnader räkenskapsrevision</b>	<b>490</b>	<b>320</b>

**Not 24 Driftredovisning**

Driftredovisningen har inga avvikelser mot förbundets redovisningsprinciper. Förbundsdirektionen beslutar om driftbudgeten. Uppdelningen sker brutto uppdelat på intäkter och kostnader.

**Not 25 Investeringsredovisning**

Investeringsredovisningen har inga avvikelser mot förbundets redovisningsprinciper. Förbundsdirektionen beslutar om en rambudget för investeringar. Dessa fördelar förbundet i sin internbudget efter behov.

Positiva och negativa budgetavvikelser i investeringsprojekt överförs till kommande års investeringsbudget, så länge projektet pågår.



[www.brandkaren-attunda.se](http://www.brandkaren-attunda.se)